

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

1. INFORMASJON OM SELSKAPET

1.1 Grunnleggende informasjon

Sunwind Gylling AS (>>Selskapet>>) er et norsk aksjeselskap. Selskapet er heleid av Gylling Holding AS og inngår i Gylling-Konsernet.

Selskapet har 20 ansatte. Alle jobber i Norge. Selskapet har datterselskaper i Sverige og Finland.

1.2 Selskapets driftsområde

Sunwind Gylling ble etablert i Norge i 1993 og har på disse årene blitt Nordens største aktør i hytte- og fritidsmarkedet. Sunwind er også en viktig leverandør i Norden på grill og andre produkter til terrassen og hagen, og tilbyr et helt konsept av utstyr for utendørs aktiviteter og turbruk. Med Sunwinds produkter får du maksimalt ut av oppholdet på hytta, i båten eller i bobilen. Sunwind har lang erfaring med sol- og vindenergi, gass og varme, og er spesialist på alternative energiløsninger og komfortprodukter. Sunwind leverer også badstuer og badstueutstyr fra finske Harvia - en av verdens største badstueprodusenter. Vi har i tillegg importansvaret for Wallas Marineprodukter.

2. SELSKAPETS RETTNINGSLINJER OG RUTINER FOR ARBEIDET MED ÅPENHETSLOVEN

2.1 Generelt om selskapets arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjede og hos forretningspartnere

Selskapet etterlever åpenhetsloven og de forpliktelser som følger av loven.

Vi har kartlagt egen virksomhet ved å gjennomgå våre viktigste leverandører, avtaler, rutiner og retningslinjer. På samme måte har vi gjennomgått hvordan vi selv utfører vår virksomhet i Norge i forhold til egne ansatte og lokale leverandører.

Med innføringen av åpenhetsloven vil vi bygge videre på dette arbeidet og videreutvikle våre rutiner for å følge opp relevante aktører.

2.2 Rutiner knyttet til åpenhetsloven

Selskapet har gjort våre egne aktsomhetsvurderinger og etablert en egen rutine som skal sikre at virksomheten oppfyller åpenhetslovens krav, samt ivareta informasjonsplikten i loven. Rutinen inneholder prosedyrer for praktisk gjennomføring av dette. Den inkluderer tiltak for å oppdage, forebygge, stanse/ redusere negativ påvirkning.

Selskapet vil sikre at våre største og viktigste leverandører følger de etiske retningslinjene skissert i selskapets Code of Conduct for suppliers. Retningslinjene signeres ved inngåelser av avtaler og ved besøk hos leverandører.

Vårt mål er at alle våre leverandører etterlever grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Grunnlaget for dette er en risikokartlegging som identifiserer mulige negative konsekvenser av vårt arbeid. Denne kartleggingen gjøres fortløpende.

Risikokartleggingen gjelder egen virksomhet, underentreprenører og leverandører. Prosedyrer for dette omfatter interne rutiner for etterlevelse av åpenhetsloven, etiske retningslinjer /Code of conduct, oppfølging av egne arbeidsforhold/rutiner for HMS /ansatte m.m.

2.3 Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i selskapets styre

Styret i selskapet har vedtatt at virksomheten skal arbeide aktivt med åpenhetsloven og overholde de plikter som følger av loven.

Som et ledd i arbeidet har selskapet oppnevnt daglig leder Nils Vøllestad, som operativt ansvarlig for åpenhetsloven. Han har ansvaret for at vårt selskap gir tilsvarende, og ved behov følge opp mottatte informasjonsforespørslers. Den åpenhetslovsansvarlige skal sørge for at selskapet følger opp leverandører og forretningspartnere, og for at det foretas risikovurderinger.

Dersom den åpenhetslovsansvarlige oppdager at det er vesentlig risiko for negativ påvirkning, eller at det faktisk har skjedd en slik negativ påvirkning, skal den åpenhetslovsansvarlige sammen med selskapets ledelse og/eller styre vurdere hvilke tiltak som skal iverksettes videre.

2.4 Informasjonsforespørslers

Som et ledd i å sikre åpenhet og god håndtering av informasjonsforespørslers fra >>enhver>>JF åpenhetsloven §6, har selskapet valgt ut e-postadressen post@sunwind.no som første kontaktpunkt for henvendelser knyttet til åpenhetsloven.

Selskapet vil aktivt benytte mottatte forespørslers i det videre arbeidet med åpenhetsloven og ved de vurderinger som foretas.

3. KARTLEGGING AV SELSKAPETS LEVERANDØRER

Siden ikrafttreddelsen av åpenhetsloven har selskapet jobbet med en strukturert kartlegging av våre leverandører. Med grunnlag i forholdsmessighetsprinsippet, og for å prioritere arbeidet der vi mener selskapet kan ha størst påvirkning, har hovedfokuset vært på leverandører som har en årlig levering til selskapet på mer enn NOK 1MNOK. Våre 18 største leverandører står for 79% av totalen.

Leverandørene vurderes opp mot nærmere fastsatte kriterier, og blir plassert i den risikokategorien vi anser riktig ut fra en helhetsvurdering av den enkelte leverandør. I vår risikoklassifisering vil Selskapet sette søkelys på å følge opp leverandører med høyere risiko tettere enn de som har en lavere risikoklassifisering. Vi vel derfor konsentrere vår innsats og våre vurderinger på de områder vi mener potensialet er størst for positiv endring. Av våre 18 største leverandører hører 8 hjemme i Kina, og det her vi mener det er størst risiko.

Vi vurderer risiko ut fra blant annet størrelse, geografi, bransje og Selskapets tilknytning til, kunnskap om og erfaring med leverandøren.

Den regelmessige vurderingen av Selskapets leverandører betyr at en leverandør kan gå fra høyere til lavere risikokategori eller motsatt dersom vi oppdager forhold som påvirker risikovurderingen.

Vi fortsetter kartleggingen av våre leverandører som en del av Selskapets løpende aktsomhetsvurdering. Den åpenhetslovsansvarlige i Selskapet vil i samarbeid med ledelsen fortløpende vurdere behovet for å gjøre nærmere/ytterligere undersøkelser av underleverandører.

4. RISIKOVURDERINGER KNYTTET TIL MENNESKERETTIGHETER OG GRUNNLEGGENDE ARBEIDSFORHOLD

Dersom det avdekkes negativ påvirkning eller vesentlig risiko for negativ påvirkning, skal den åpenhetslovsansvarlige inkludere styret eller ledelsen (avhengig av omstendighetene i den konkrete sak) i vurderingen av hvilke videre tiltak Selskapet skal foreta. Et slikt tiltak kan for eksempel være å gå i direkte dialog med den aktuelle leverandør/leverandører, eller iverksette andre egnede tiltak. Målet er å forbedre situasjonen uten å måtte avslutte leverandørforholdet.

Selskapet har løpende vurdert våre leverandører basert på våre fastsatte kriterier, som nevnt foran, og blitt plassert i den risikokategorien vi anser riktig ut fra en helhetsvurdering av den enkelte leverandør. Så langt har det ikke vært avdekket konkrete forhold som tilsier faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

5. TILTAK BASERT PÅ RISIKOVURDERINGEN

Selskapet har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom de risikovurderinger som er gjennomført. Dog vil det knytte seg størst usikkerhet til våre kinesiske leverandører

Basert på informasjonen Selskapet har innhentet, har Selskapet vurdert risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, samt hos forretningspartnere og leverandører å være lav.

Selskapet har dermed heller ikke funnet behov for å iverksette spesifikke avbøtende tiltak på nåværende tidspunkt.

Redegjørelsen vil signeres på neste styremøte i høst.

[Rud, 27.06.2024]

www.sunwind.no

X

Magnus Eric Henrik Hagerborn
Styreleder

X

Sverre Iversen
Styremedlem og daglig leder

X

kåre Bjørlo
Styremedlem

X

Nils Andreas Vøllestad
Styremedlem